

Звіт

Про антикорупційні заходи державного підприємства «Маріупольський морський торговельний порт» у 2019 році

З метою реалізації Антикорупційної програми державного підприємства «Маріупольський морський торговельний порт» та Плану заходів із запобігання та виявлення корупції на 2019 рік, протягом звітнього періоду відділом з питань запобігання та виявлення корупції організовано і проведено наступне.

З метою організації антикорупційної діяльності в Маріупольському порту у 2019 році, на підставі проведеної оцінки корупційних ризиків, після обговорення в трудових колективах та внесення запропонованих змін та доповнень, введена в дію нова редакція Антикорупційної програми підприємства, текст якої розміщений на офіційному сайті порту, а копії направлені до структурних підрозділів для доведення персоналу.

Для забезпечення умов виконання суб'єктами декларування обов'язку подати електронні декларації до Єдиного державного реєстру декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, працівниками відділу з питань запобігання та виявлення корупції був проведений аналіз змін у посадових і робочих інструкціях працівників порту, уточнені списки працівників, в посадових обов'язках яких наявні організаційно-розпорядчі та/або адміністративно-господарські функції. Зазначені списки були направлені до всіх структурних підрозділів порту.

З метою роз'яснення працівникам Маріупольського порту основних вимог Закону України «Про запобігання корупції» відділом був підготовлений та направлений до структурних підрозділів інформаційний лист щодо строків і порядку подання електронних декларацій, повідомлень про суттєві зміни у майновому стані, а також відповідальності, передбаченої за порушення норм фінансового контролю в антикорупційному законодавстві.

На виконання доручення Мінінфраструктури від 22.01.2019 року, суб'єктам декларування доведений лист НАЗК «Про підвищення обізнаності про права та обов'язки суб'єктів декларування».

На виконання подання Маріупольської місцевої прокуратури № 1, з посадовими особами порту організовано проведення занять щодо дотримання працівниками норм Закону України «Про запобігання корупції».

З метою підвищення фахового рівня осіб, відповідальних за реалізацію заходів із запобігання та виявлення корупції, персоналом відділу пройдено дистанційне навчання за курсами: «Конфлікт інтересів; треба знати! Від теорії

до практики», «Декларуй доброчесно!», «Дослідження корупції: Як це працює?», «Публічні закупівлі». Взято участь у семінарі «Антикорупційний менеджмент підприємства». За результатами навчання – отримані відповідні сертифікати.

З метою забезпечення більшої зручності для працівників порту, у структурних підрозділах підприємства організовано виділення автоматизованих робочих місць з доступом до мережі Інтернет, визначені та проінструктовані особи, які надавали консультаційну допомогу суб'єктам декларування в заповненні електронних декларацій на сайті Національного агентства з питань запобігання корупції.

Для працівників порту, що працюють за змінними графіками, відповідними розпорядженнями робота відділу з питань запобігання та виявлення корупції з надання консультативної допомоги організована у робочі дні – з 07.00 до 17.00 години, а у вихідні дні – у денний час – засобами телефонного зв'язку.

В загальному доступі, в електронній папці системи менеджменту якості порту, створений окремий каталог «Е_Декларація», в якому розміщені матеріали з відповідними роз'ясненнями та інформацією щодо порядку отримання ключів електронного цифрового підпису, отримання в органах Державної фіскальної служби та органах Пенсійного фонду відомостей щодо отриманих доходів за минулий рік, відеоінструкція щодо порядку заповнення електронних декларацій.

Працівникам – суб'єктам декларування, які перебувають у довготермінових відпустках по догляду за дитиною, підготовлено і направлено за місцем реєстрації **25** інформаційних листів з відповідними роз'ясненнями.

Крім того, протягом звітного періоду працівниками відділу проведено **585** індивідуальних консультацій з питань фінансового контролю, передбачених статтями 45 та 52 Закону України «Про запобігання корупції».

Протягом 2019 року на обліку відділу перебувало **940** працівників порту, в посадових обов'язках яких наявні організаційно-розпорядчі та/або адміністративно-господарчі функції.

Протягом року, відділом з питань запобігання та виявлення корупції встановлено **87 випадків** порушення працівниками порту норм фінансового контролю, передбачених Законом України «Про запобігання корупції», зокрема:

9 випадків неподання працівниками *щорічних* декларації за 2018 рік;

29 випадків неподання колишніми працівниками декларації осіб, які *припиняють діяльність*, пов'язану з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування;

49 випадків неподання колишніми працівниками декларації осіб, які *припинили діяльність*, пов'язану з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування.

Про всі виявлені порушення антикорупційного законодавства встановленим порядком поінформовано Національне агентство з питань запобігання корупції та Міністерство інфраструктури України.

У 2019 році за фактами несвоєчасного подання щорічних декларацій за 2016-2017 роки районними судами м. Маріуполя 3 працівників Маріупольського порту визнано винними у вчиненні адміністративних правопорушень, передбачених ч. 1 та ч. 2 ст. 172-6 КУпАП (Порушення вимог фінансового контролю) та накладені на них адміністративні стягнення у вигляді штрафів.

Після повернення з касаційної інстанції, триває апеляційний судовий розгляд кримінального провадження, порушеного за ст. 366¹ Кримінального кодексу України стосовно посадової особи Маріупольського порту, яка протягом 2017-2018 років відмовилася подавати декларації до Єдиного державного реєстру.

З метою підвищення обізнаності працівників порту з питань застосування норм антикорупційного законодавства проводилися заняття у структурних підрозділах підприємства. Оновлено інформаційні матеріали на всіх тематичних інформаційних дошках «Антикорупційні заходи підприємства».

У 2019 році відділом з питань запобігання та виявлення корупції проведено 2 службові перевірки інформацій, що надійшли на електронну поштову скриньку.

По результатам їх перевірки в одному випадку інформацію направлено до Приморського відділення Центрального відділу ГУ НП в Донецькій області для прийняття правового рішення.

У звітному періоді продовжувалася робота з антикорупційної перевірки підрозділів, яка була спрямована на:

- контроль стану доведення до працівників вимог антикорупційної програми, інших внутрішніх нормативних документів з антикорупційних питань;

- виявлення фактів виникнення реального чи потенційного конфлікту інтересів у сфері розстановки кадрів, а саме прямої підпорядкованості близьких родичів, коло яких визначено Законом України «Про запобігання корупції», та у сфері організації роботи з контрагентами порту.

В ході перевірки застосовувалися обліки служби управління та мотивації персоналу підприємства та відповідні бази Міністерства юстиції України, відкриті джерела інформації та результати самостійного тестування.

На даний час випадків порушень антикорупційного законодавства не встановлено.

Крім того, робота із запобігання виникненню конфлікту інтересів, пов'язаного з прямою організаційною залежністю близьких осіб, здійснювалася і при призначенні працівників на посади. Так, протягом звітнього періоду була здійснена відповідна перевірка **913** кандидатів на посади. У **7** випадках, з метою врегулювання потенційного конфлікту інтересів при тимчасовому призначенні на посади працівників, рекомендовано проведення заходів із застосуванням вимог ст. 33 Закону України «Про запобігання корупції».

В рамках взаємодії зі спеціальними суб'єктами у сфері протидії корупції у 2019 році Маріупольський портом виконано інформаційні запити:

Національне агентство з питань запобігання корупції – 4;

Управління захисту економіки в Донецькій області ДЗЕ НІІ України – 11;

Маріупольська місцева прокуратура № 1 – 3.

З метою підвищення ефективності здійснення заходів щодо запобігання і виявлення корупції проводилася робота з антикорупційної перевірки та візування уповноваженою особою проектів внутрішніх нормативних документів.

Так, у звітному періоді на виконання вищевказаних заходів було перевірено **3233** проекти внутрішніх нормативних документів, зокрема:

проектів наказів і розпоряджень – 2954;

проектів посадових і робочих інструкцій – 261;

решта проектів внутрішніх нормативних документів – 18.

З метою зниження рівня корупційних ризиків в роботі з контрагентами, продовжувалася робота з їх антикорупційної перевірки.

Зокрема, протягом 2019 року проведено моніторинг **405** процедур публічних закупівель, перевірено **129** потенційних контрагентів. За результатами перевірок складені негативні рекомендації стосовно **6** учасників, пропозиції яких у подальшому були відхилені.

Крім того, у звітному періоді проведені антикорупційні перевірки **17** суб'єктів господарювання, які є контрагентами порту за прибутковими договорами. Відомостей, які б стали підставою для припинення подальшої роботи з даними діловими партнерами, не встановлено.

На виконання доручення Міністерства інфраструктури України щодо здійснення моніторингу процедур, пов'язаних з реалізацією майна, в частині дотримання норм чинного антикорупційного законодавства, відділом з питань запобігання та виявлення корупції перевірено і взято на контроль **13** процедур списання основних засобів. Порушень законодавства не встановлено.

Маріупольський порт вживатиме подальших заходів, спрямованих на виявлення та усунення корупційних чинників впливу на роботу державного підприємства.

Уповноважений з антикорупційної діяльності –
начальник відділу з питань запобігання та
виявлення корупції

М.Л. Полежаєв